



สถานีตำรวจภูธรดอนจาน Donchan Provincial Police Station

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

สถานีตำรวจภูธรดอนจาน



POLICE
ITA 2026

สถานีตำรวจภูธรดอนจาน

๐15

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรดอนจาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



พ.ต.อ.เดชชาติ แก้วมูลณี

ผกก.สภ.ดอนจาน

เลขที่ 148 หมู่ 3 ต.ดอนจาน อ.ดอนจาน จ.กาฬสินธุ์ 46000

หมายเลขโทรศัพท์ 09 6936 3555

E-mail : donchan.police@gmail.com

Facebook : สถานีตำรวจ ภูธรดอนจาน

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรดอนจาน

ส่วนที่ 1 บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงาน ภาครัฐมี มาตรการหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการ ทุจริต หรือรับสินบนของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานขึ้นได้นั้น

สถานีตำรวจภูธรดอนจานได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนภายใน องค์การ อัน สอดคล้องกับนโยบายการบริหารราชการ จึงได้มีการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และการดำเนินการเพื่อ จัดการความเสี่ยง ในแต่ละแผนงานเพื่อเป็นแนวทางทางในการปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจต่อไป

ส่วนที่ ๒ : การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) โดยวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
๑. ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต
๒. ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่าง ซึ่งมีผลกระทบทำให้ การ ดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ หรือเบี่ยงเบนไป จากที่ กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้น อาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
๓. ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การ ไม่ มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
๔. ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
๕. โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ขึ้น
๖. ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
๗. ระดับความรุนแรงของความเสี่ยง การ ทุจริต (Corruption Score)	คะแนนรวม ที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการ ทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาส (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)
๘. ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Owner)	ผู้ปฏิบัติงาน หรือผู้รับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง (5x1=5)	สูง (5x2=10)	สูงมาก (5x3=15)	สูงมาก (5x4=20)	สูงมาก (5x5=25)
4	ต่ำ (4x1=4)	ปานกลาง (4x2=8)	สูง (4x3=12)	สูงมาก (4x4=16)	สูงมาก (4x5=20)
3	ต่ำ (3x1=3)	ปานกลาง (3x2=6)	ปานกลาง (3x3=9)	สูง (3x4=12)	สูงมาก (3x5=15)
2	ต่ำ (2x1=2)	ต่ำ (2x2=4)	ปานกลาง (2x3=6)	ปานกลาง (2x4=8)	สูง (2x5=10)
1	ต่ำ (1x1=1)	ต่ำ (1x2=2)	ต่ำ (1x3=3)	ต่ำ (1x4=4)	ปานกลาง (1x5=5)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5-9 คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10-14 คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)

**การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีดำรงวุฒรรตอนงาน ประจำปีงบประมาณ 2569**

๑.งานอำนวยการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต(Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likeli hood	Impact	Risk Score	ระดับความ เสี่ยง
๑. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน						
(๑)	ผู้บังคับบัญชาพิจารณา ผลการปฏิบัติราชการ ผู้ใต้บังคับบัญชาปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/๑๒ เดือน)	ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือ สิ่งของมาให้ เพื่อจะได้ความดี ความชอบ	๓	๓	๙	ปานกลาง
๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน						
(๑)	เสนอเรื่องตรวจสอบ ข้อเท็จจริง	เรียกรับผลประโยชน์จากผู้ถูก ร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป	๓	๓	๙	ปานกลาง
(๒)	หากพบว่ามีความผิดจริง ตามที่ร้องเรียน จึง ดำเนินการลงโทษตาม ระเบียบ	เอื้อ เรียกรับผลประโยชน์เพื่อ พิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	๓	๓	๙	ปานกลาง
๓ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ						
(๑)	ตรวจสอบหลักฐานการ เบิกจ่ายเงินงบประมาณ และ เงินนอก งบประมาณ ตามวงรอบ การเบิกจ่าย	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้อง ตาม ความเป็นจริง เรียกเงิน จาก ผู้ปฏิบัติงานจริง	๓	๓	๙	ปานกลาง
๔ กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ						
(๑)	เจ้าหน้าที่นำพัสดุรับและ ตรวจสอบพัสดุที่ได้รับ แจกจ่าย นำพัสดุมา แจกจ่ายแต่ละฝ่ายใน สังกัดตามความต้องการ	การแจกจ่ายพัสดุ ให้แต่ละฝ่ายไม่ เท่าเทียม ตามความต้องการโดยรับ ผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก	๓	๓	๙	ปานกลาง

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต(Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๕ กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง						
(๑)	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเงื่อนไขข้อเสนอผู้ประกอบการเพื่อแลกกับผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๔	๓	๑๒	สูง
(๒)	จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอผลประโยชน์ให้	๔	๓	๑๒	สูง
(๓)	บริหารสัญญา และ การตรวจรับงาน	รายงานตรวจงานเท็จเพื่อแลกกับผลประโยชน์จากผู้ประกอบการ	๓	๓	๙	ปานกลาง

๒.งานป้องกันปราบปราม

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต(Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likeli hood	Impact	Risk Score	ระดับความ เสี่ยง
๑ การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
(๑)	การใช้อำนาจหน้าที่ ในการป้องกัน ปราบปราม อาชญากรรม	- มีการเรียกรับ สินบนเพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง	๓	๔	๑๒	สูง
(๒)	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด	- มีการเรียกรับหรือรับสินบนเพื่อแลก กับการ ไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง	๓	๔	๑๒	สูง

(๓)	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งร้อยเวรสอบสวน	- การเรียกรับหรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๓	๑๒	สูง
(๔)	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างว่ามีการลักลอบเขาเมืองหรือไม่มีใบอนุญาตทำงานหรือไม่ หรือทำงานตรงตามใบอนุญาตหรือไม่	- มีการเรียกรับหรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง ต่อรองไม่ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง	๓	๓	๙	ปานกลาง

๓.งานสอบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต(Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
กระบวนการ การขอลปล่อยตัวชั่วคราว						
(๑)	การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อบิดเบือน ข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	๓	๔	๑๒	สูง
(๒)	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่่อำนวยความสะดวกในการให้บริการ	๓	๓	๙	ปานกลาง

๔.งานสืบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต(Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๑ กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา						
(๑)	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ	- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ	๓	๔	๑๒	สูง

	ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิตามกฎหมาย กำหนดให้ผู้ถูกจับกุมทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด	ทำให้รับโทษน้อยลง				
(๒)	ลงบันทึกการจับกุม	- เรียกหรือรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่ให้ ถูกจับกุม ดำเนินคดี	๓	๔	๑๒	สูง
(๓)	นำส่งพนักงานสอบสวน	-มีการเรียกหรือรับ สินบนเพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนิน คดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๓	๑๒	ปานกลาง

๕.งานจราจร

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต(Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likeli hood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร						
(๑)	ตรวจพบการกระทำความผิด	- มีการเรียกหรือรับ สินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	๔	๓	๑๒	สูง
(๒)	ออกไปสั่ง	- มีการเรียกหรือรับ สินบนเพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ให้รับโทษน้อยลง	๓	๓	๙	ปานกลาง

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรดอนจาน

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตพิจารณาความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง และเทาจะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตราการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต อาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบายการประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผล ว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้

ผลการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนในหน่วยงานสถานีตำรวจภูธรดอนจาน นั้นสามารถนำมาวิเคราะห์และกำหนดมาตรการดำเนินการได้ดังรายละเอียดต่อไปนี้

งานอำนวยการ

๑. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

- การวิเคราะห์ : เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง แล้วดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อ จัดจ้าง มีการคัดเลือก ราคาหรือบริษัทที่ติดสินบนทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

Risk Score ๑๒ สีส้ม

มาตรการที่จะดำเนินการ

จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ทุก ขั้นตอนบนพื้นที่สาธารณะ เพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคคลภายนอกสามารถตรวจสอบทั้งรายการจัดซื้อจัดจ้าง ราคา ที่จัดซื้อจัดจ้าง และจำนวนที่จัดซื้อจัดจ้างได้

๒. กระบวนการรับและแจกจ่ายพัสดุ

- การวิเคราะห์ : มีการติดสินบนเจ้าหน้าที่เพื่อให้แผนของตนเองได้รับการแจกจ่ายพัสดุมากกว่า

Risk Score ๙ สีเหลือง

- มาตรการที่จะดำเนินการ : การเบิกจ่ายพัสดุ จะต้องจัดทำสมุดคุมและมีการลงลายมือชื่อในการเบิกทุกครั้ง โดยการเบิกนั้นจะต้องมีการพิจารณาถึงความจำเป็นในการเบิกตามความเป็นจริงห้ามมิให้ เบิกเกิน และมีการตรวจสอบเป็นประจำ มีการสำรวจความต้องการโดยให้แต่ละแผนกงานส่งรายการความ ต้องการพัสดุแก่เจ้าหน้าที่พัสดุทุกต้นเดือน เพื่อสำรวจความต้องการ

๓. การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน

- การวิเคราะห์ : ปัญหาการเรียกหรือรับสินบน เกิดจากการพิจารณาเป็นการใช้ดุลยพินิจของ ผู้บังคับบัญชา จึงทำให้มีการพิจารณาโดยให้ประโยชน์แก่ผู้ที่ติดสินบน เมื่อเกิดการให้สินบนหรือประโยชน์อื่นใดจึงเกิดการเอนเอียงหรือเลือกปฏิบัติได้

(Risk Score) ๙ สีเหลือง

- มาตรการที่จะดำเนินการ : เพื่อป้องกันมิให้เกิดการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาโดยลำเอียงไม่เป็นไปตามระเบียบ จึงมีการกำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนในรูปแบบ คณะทำงาน เป็นไปตามแนวทางที่ กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๔ หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และสามารถตอบข้อซักถามผู้ใต้บังคับบัญชาได้

๒. งานป้องกันปราบปราม

๑. การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย

- การวิเคราะห์ : การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างว่ามีการลักลอบเข้าเมืองหรือไม่ มีใบอนุญาต ทำงานหรือไม่ หรือทำงานตรงตามใบอนุญาต

Risk Score ๑๒ สีส้ม

มาตรการที่จะดำเนินการ : มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้ง วางแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกครั้งหลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่ มีการนำเทคโนโลยี มาช่วยในการป้องกันการรับสินบน เช่น การใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ การติดตั้งแอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบ ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ เป็นต้น

๓ งานสอบสวน

๑.๑ การดำเนินการทางคดี

- การวิเคราะห์ : ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน

Risk Score ๑๒ สีส้ม

มาตรการที่จะดำเนินการ : มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานขั้นตอนต่าง ๆ แสดงให้ ประชาชนรับทราบว่า มีขั้นตอนดำเนินการอย่างไร ใช้ระยะเวลาดำเนินการเท่าใด และมีการแจ้งผลดำเนินการ ทุก ๑๕ และ ๓๐ วัน ให้ผู้แจ้งความทราบ อีกทั้งให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ กำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการเงินต้องตรวจสอบและลงลายมือชื่อกำกับทุกวัน มีการลง ประจำวันทุกครั้งเมื่อมีการปล่อยตัวชั่วคราว และจัดทำป้ายกำหนดอัตราทรัพย์สินหรือเงินสดในการปล่อยตัว ชั่วคราวในแต่ละคดี ป้ายลำดับอาวุโสผู้มีอำนาจปล่อยตัวชั่วคราว ติดตั้งไว้ให้เห็นชัดเจน

๔. งานสืบสวน

๑. การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย

- การวิเคราะห์ : ขั้นตอนบันทึกจับกุมมีการเรียกหรือรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี

Risk Score ๑๒ สีส้ม

- มาตรการที่จะดำเนินการ : มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ผกก.สภ. ประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานทุกสัปดาห์ เพื่อกำชับมิให้มีการเรียกรับเงินจากผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการปล่อยตัว ให้เจ้าหน้าที่สืบสวนติดตั้งกล้องประจำตัว และบันทึกวิดีโอขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน และ ให้มีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหาโดยทันที

๕ งานจราจร

๑ การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย

การวิเคราะห์ : กระบวนการจับกุม การออกใบสั่ง และการบังคับใช้กฎหมายมีช่องว่างที่เอื้อให้ เจ้าหน้าที่เรียกหรือรับสินบนจากผู้กระทำความผิด เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดีหรือดำเนินคดีในความผิดที่มี โทษน้อย กว่าที่กฎหมายกำหนดไว้

Risk Score ๑๒ สีส้ม

มาตรการที่จะดำเนินการ : มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้ง วางแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกครั้งหลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่ มีการนำเทคโนโลยีมา ช่วยในการป้องกันการทุจริตการออกใบสั่งทุกครั้งต้องมีการบันทึกลงระบบ PTM มีการใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ การติดตั้งแอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ เป็นต้น



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรดอนจาน
ที่ 49 / 2569

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรดอนจาน

.....

ตามที่ ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมิน คุณธรรม และความโปร่ง ใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจภูธร ในสังกัดตำรวจภูธรภาค 4” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกัน การทุจริตในเชิงพื้นที่ จังหวัดในตำรวจภูธรภาค 4 อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความ เรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยงประเมินความเสี่ยงการทุจริต การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรดอนจาน ดังนี้

- | | |
|---|-----------------------|
| 1.ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรดอนจาน | เป็นประธานกรรมการ |
| 2.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรดอนจาน | เป็นกรรมการ |
| 3.รองผู้กำกับ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรดอนจาน | เป็นกรรมการ |
| 4.รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรดอนจาน | เป็นกรรมการ |
| 5.สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรดอนจาน | เป็นกรรมการ |
| 6.สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรดอนจาน | เป็นกรรมการ |
| 7.สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรดอนจาน | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

1. วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรดอน จาน ประจำปีงบประมาณ 2569
2. การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และหาแนวทาง/มาตรการในการ ควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรดอนจาน
3. ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรดอนจานปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริม ให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

4. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรดอนจาน รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่าย รายงาน
ให้ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรดอนจาน ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ 3 เมษายน พ.ศ.2568

พันตำรวจเอก



(เดชชาติ แก้วมูลณี)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรดอนจาน

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีดำรวจภูธรดอนจาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
๑.	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	ผู้บังคับบัญชา พิจารณา ผลการปฏิบัติราชการ -ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้ เพื่อจะได้ความดีความชอบ	๙	1.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายงานตามสายการบังคับบัญชา ทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ 2 อบรมกำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ให้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน 3 ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด	- มีการอบรมกำชับการปฏิบัติตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ ตรวจสอบทุกข์สุขของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นประจำ เพื่อรับทราบปัญหาและหาแนวทางแก้ไข	ทุกเดือน	สว.อก.
	การจัดการเรื่องร้องเรียน	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง -มีการเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบ	๙			ทุกเดือน	สว.อก.
		หากพบว่ามี ความผิดจริง ตามที่ร้องเรียน จึงดำเนินการลงโทษตามระเบียบ เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	๙			ทุกเดือน	สว.อก.
	การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ และเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่จ่ายเบิกจ่ายให้	๙			ทุกเดือน	สว.อก.
	กระบวนการการรับการแจกจ่ายพัสดุ	นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ในสังกัด ตามความต้องการ แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่จะจ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการมากจะเรียกรับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก	๙		จะต้องจัดทำสมุดคุมและมีการลงลายมือชื่อในการเบิกทุกครั้ง โดยการเบิกนั้นจะต้องมีการ	ทุกเดือน	สว.อก.

					พิจารณาถึงความจำเป็นในการเบิกมีการตรวจสอบเป็นประจำ		
กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง มีการปกปิดข้อมูล เอื้อประโยชน์ แก่ผู้ประกอบการ เพื่อเรียกรับผลประโยชน์	๑๒			- มี การอบรม กำกับการปฏิบัติ	ทุกเดือน	สว.อก.
	จัดทำรายละเอียด คุณสมบัติเฉพาะงาน มีการกำหนดคุณสมบัติเฉพาะ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับผลประโยชน์	๑๒			-ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง	ทุกเดือน	สว.อก.
	บริหารสัญญา และการตรวจรับงาน ตรวจรายงานเท็จ เอื้อ ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับผลประโยชน์ของผู้ประกอบการ	๙			อย่างสม่ำเสมอ - ตรวจสอบทุกข์สุข ของผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นประจำ เพื่อรับทราบปัญหาและ หาแนวทางแก้ไข	ทุกเดือน	สว.อก.

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานป้องกันปราบปราม							
๒	การจับกุม และการบังคับใช้กฎหมาย	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการดูแลความปลอดภัย หรือการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๑๒	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ห้ามไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด	มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติกรออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง ดูแล	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.
		การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนัน ยาเสพติด มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้โทษน้อยลง เช่น ลดของกลางยาเสพติด	๑๒	2.จัดสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อขวัญ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงาน	ผู้ได้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด โดยการออกเยี่ยม	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.
		การบันทึกจับกุม และนำส่งพนักงานสอบสวนใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรอง เพื่อหาประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียกรับผลประโยชน์ในการไม่นำตัวผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนข้อหาให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษน้อยลง	๙	3.ควบคุม กำชับดูแลและเสริมสร้างความประพฤติ ตามคำสั่ง ตร ที่ 1212/2537 4.แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามควบคุมการนับผลประโยชน์ประจำ สถานีตำรวจ	เขียนตามคำสั่ง ควบคุมความประพฤติ เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสอบสวน							
๓	การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพนักงานสอบสวน	การทำสำนวน ในคดีอาญาจราจร มี การเรียกรับผลประโยชน์ บิดเบือน บิดเบือน ข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	๑๒	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ห้ามไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด	- ประชุมงานทุกเดือน จัดทำป้าย พันธะสัญญา จัดทำป้าย กำหนดอัตราเงิน ประกันตัว ผู้ต้องหา จัดทำ ป้ายลำดับอาวุโส	ทุกเดือน	รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ
		การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว มี การเรียกรับผลประโยชน์ เพื่่อำนวยความสะดวก มีการเรียกรับในการ บริการ	๙	2.จัดสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อขวัญเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงาน 3.ควบคุม กำชับดูแลและเสริมสร้างความประพฤติ ตามคำสั่ง ตร ที่ 1212 / 2537 4.แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามควบคุมการนับผลประโยชน์ประจำสถานีตำรวจ		ทุกเดือน	รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสืบสวน							
๔	การจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายอาญา	การจับกุม ความผิดซึ่งหน้า ตามหมายจับ มีการเรียกรับผลประโยชน์กับการไม่จับกุม หรือจับแล้วแต่ไม่ให้ได้รับโทษสูงขึ้น	๑๒	- รอง ผกก.สส. ประชุมกำชับการ ปฏิบัติทุกสัปดาห์ - รายงานผู้บังคับบัญชาทันทีเมื่อมี การจับกุมผู้ต้องหา - บันทึกวิดีโอการจับกุมทุกขั้นตอน	- มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติการออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกครั้ง - ดูแลผู้ได้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด โดยการออกเยี่ยมเยียนตามคำสั่งควบคุมความประพฤติ เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่	รอง ผกก.สส.๑
		การลงบันทึกจับกุม เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับ การไม่ดำเนินคดี ลดทอนของกลางเพื่อรับโทษน้อยลง	๑๒			ทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่	รอง ผกก.สส.๑
		การนำส่งพนักงานสอบสวน เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อจะช่วยเหลือพูดคุยกับพนักงานสอบสวนเพื่อหาช่องทางช่วยเหลือคดี	๑๒			ทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่	รอง ผกก.สส.๑

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานจราจร							
๕	การจับกุมผู้กระทำความผิด กฎหมาย การจราจร	การตรวจพบการกระทำความผิด มีการรับเรียก ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๑๒	1.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ห้ามไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด	มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติกรออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง ดูแลผู้ได้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด โดยการออกเยี่ยมเยียนตามคำสั่งควบคุมความประพฤติ เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกวัน	สวป.๑
		การออกไปสั่งมีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี (ไม่ออกไปสั่ง)	๙	2.จัดสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงาน 3.ควบคุม กำชับดูแลและเสริมสร้างความประพฤติ ตามคำสั่ง ตร ที่ 1212/2537 4.แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามควบคุมการนับผลประโยชน์ประจำสถานีตำรวจ		ทุกวัน	สวป.๑

อนุมัติ ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ของ สภ.ดอนจาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

พ.ต.อ.



(เดชชาติ แก้วมูลมณี)

ผกก.สภ.ดอนจาน